

Arztkollegen-Medical and Care Recruiting

Intelligente und zeitgemäße Personalstrategien für Arbeitgeber im Gesundheitswesen

Pflegerecruiting.de

- ▶ Seit 2018 zielgerichtete und zeitgemäße Rekrutierung von Pflegefachkräften im Inland via Active Sourcing und Anzeigenschaltung bei facebook, indeed, medi-jobs etc.
- ▶ Erhöhung der Attraktivität der Pflegestellen durch ein lukratives Prämienangebot
- ▶ Reduktion der Notwendigkeit zum Einsatz teurer Leiharbeitskräfte
- ▶ Gezielte Ansprache von Wiedereinsteigern
- ▶ Rekrutierung ausländischer Pflegefachkräfte mit unserem deutschen Partner (GJKPH Services/German Language Academy Group) auf den Philippinen

Der Prozess bis zur Einreise nach Deutschland

4-8 Wochen
Anwerbung der Fachkräfte,
Auswahlgespräche (Skype
oder Assessment),
Arbeitsvertrag

5-6 Monate
Sprachausbildung bei
unserem deutschen
Partner auf den Philippinen
bis B2-Niveau

1-2 Monate
Visumserteilung
(Beantragung bereits
parallel zur
Sprachausbildung),
Einreise nach Deutschland

Auslandsrekrutierung

- ▶ Anwerbung von Pflegefachkräften, Hebammen, Assistenzärzten, MTRA, MTLA, Apothekern und Auszubildenden auf den Philippinen
- ▶ WHO-konforme Vorgehensweise, d.h. die Bewerber müssen keine Vermittlungshonorare zahlen
- ▶ Wir bezahlen nicht nur die Sprachausbildung bis B2-Niveau, sondern darüber hinaus auch die Lebenshaltungskosten während der Sprachkurse (Alleinstellungsmerkmal innerhalb deutscher Anbieter)
- ▶ Dadurch können die Bewerber in ganztägigen Kursen schneller und besser ausgebildet werden, da sie nicht parallel arbeiten gehen müssen
- ▶ Schnellere Ausbildung in 5 - 6 Monaten und höhere Erfolgsquote (ca. 75 % im ersten Anlauf, weitere 20 % im zweiten Anlauf) bei der Erreichung des B2-Sprachniveaus

Auslandsrekrutierung

- ▶ Einsatz von Muttersprachlern in der Sprachausbildung von Anfang an (Stichwort Phonetik)
- ▶ Kursgrößen von maximal 20 Personen (zum Vergleich Berlitz: 50-60 Personen)
- ▶ Einsatz der eigens entwickelten Schulsoftware brainy
- ▶ Kontakt zu den Pflegefachkräften schon während der Sprachausbildung auf den Philippinen mittels der Software und regelmäßiges Monitoring der Lernfortschritte auch durch die Auftraggeber möglich
- ▶ Kosten entstehen gestaffelt nach Programmfortschritt (1/4 nach Auftragserteilung, 1/4 nach Unterschrift Arbeitsvertrag, 1/4 nach Erreichen des B2-Sprachniveaus (Goethe), 1/4 bei Ankunft der Fachkräfte in Deutschland)

Integration der Pflegekräfte in Deutschland

- ▶ Vor Ankunft der Pflegekräfte Schulung der deutschen Pflegekräfte, die mit den ausländischen Pflegekräften zusammenarbeiten werden hinsichtlich kultureller und fachlicher Besonderheiten und Unterschiede
- ▶ Nach Ankunft der Pflegekräfte in Deutschland Begleitung zweier Social-Events in den ersten drei Monaten
- ▶ Ansprechpartner bei auftretenden Rückfragen und Problemen innerhalb des ersten Jahres
- ▶ Fachsprachkurs B2-C1 Pflege mit unserer Berliner Partnerschule lingoda